



Rencontre avec le nouveau Directeur Départemental

Cette réunion s'est effectuée avec notre nouveau Directeur et le Chef du Pôle Ressources Humaines.

Nous avons été conviés, dans un premier temps, à **rencontrer les représentants de la D.G.S.C.G.C. le 15 novembre prochain au SDIS en notre qualité d'organisation syndicale représentative** au même titre que les autres OS.

Nous avons ensuite abordé plusieurs sujets d'actualités :

- **La mise en place du RIFSEEP pour les PATS.** Dispositif visant à se substituer à tous les régimes indemnitaires existants. Régime qui pourrait être en place depuis le 1^{er} janvier 2017 pour les administratifs de catégorie C et que le SDIS ne mettra pas en place avant le 1^{er} janvier 2018. **Pour les Autonomes, cette décision peut léser financièrement nos collègues. Nous nous étonnons également, que le livret délivré par les Autonomes aux PATS soit l'unique information parvenue à eux...** La collaboration, coopération, unification des moyens avec le Conseil Départemental est clairement en route...
- **Les problématiques relatives aux fumées froides et aux risques accrus de cancers chez tous les intervenants sur les sinistres.** Les visites médicales ne devraient-elles pas être plus importantes à l'instar d'autres professions ? (Amiante, menuiserie...) **Pourquoi continuer à procéder à des appels systématiques en tenue de feu dans quelques centres ? Ne serait-il pas judicieux de stopper maintenant ces pratiques qui pourraient causer des risques supplémentaires ?** Un groupe de travail pluridisciplinaire en matière de santé-sécurité prendra en compte nos revendications... Un second médecin devrait être recruté au sein du SSSM.
- **Les problèmes du CTA-CODIS** semblent être en voie de régulation... Nous avons évoqué le sujet du système unifié de gestion d'alertes des SDIS de France qui débutera à compter de 2020 en 3 phases. Le SDIS 63 n'est pas dans les départements qui vont tester ce dispositif.
- **Certaines dispositions liées aux tableaux d'avancement** doivent cesser. La législation est claire, les bonifications sont à bannir dans le cadre d'utilisation actuelle... **Temps de travail, IAT, UV niveau 2 sont déjà des valeurs ajoutées.** La direction nous confirme que les autres O.S. vont dans ce sens.

SYNDICAT
AUTONOME
SPP-PATS

sa.spp.pats.63@gmail.com

Affiliée à la FA-FPT

**Construire ensemble, défendre vos droits :
L'engagement AUTONOME**