



A l'Aube d'un changement vital

Il est sûrement nécessaire d'évoluer pour continuer à exister, ou du moins, à survivre face aux risques toujours nombreux et nouveaux que compte notre métier.

Là où le port de la barbe semble démontrer un risque et une mise en danger pour les sapeurs-pompiers, la promptitude de notre hiérarchie à interdire son port (CHSCT du 09/10/2017 et note opérationnelle n°2017-55) doit nous amener avec la même réactivité à prendre **toutes les mesures de prévention nécessaires contre les fumées froides, danger mortel et avéré** qui tuent chaque année de trop nombreux acteurs de terrain. Mais pourquoi freinons-nous des deux pieds dans les plus hautes sphères de notre profession ?

La responsabilité économique n'a de cesse d'être invoquée et il est de notre devoir de réclamer la mise en place aussi rapide de mesures de prévention curatives et protectrices pour l'ensemble des acteurs de terrain de notre département. Nous nous réclamons « Grand SDIS de France » alors agissons maintenant comme tel et prenons nos responsabilités.

Là où le travail de nuit **tue également à petit feu** nos sapeurs-pompiers sur des phases de présence supérieures à 11 heures consécutives, il est temps aussi d'aller de l'avant et de cesser d'entraver outre mesure la reconnaissance du régime 12 heures à tous les SPP de notre département. Que les puristes du 24 heures sous équivalence signent une charte leur expliquant qu'ils acceptent volontairement la dégradation de leur santé, une espérance de vie plus réduite, l'augmentation du risque cancer et un déséquilibre physiologique (les analyses et notes ne manquent pas sur le sujet!) ; le choix doit être laissé à tous les SPP de choisir entre le 12 heures et le 24 heures quand notre SDIS se refuse à aller plus loin dans le déploiement de ce dispositif, encore une fois ralenti sous la seule contrainte économique. Une phase expérimentale (CS Clermont) ne doit pas devenir la règle et c'est bien au travers d'un réel plan de recrutement que nos décideurs politiques pourront programmer cette mesure de sécurité, pour ces hommes mais également pour la population qui est malheureusement sous la guillotine de la présence aléatoire du sapeur-pompier volontaire en lieu et place de nos obligations professionnelles ...

www.la sécurité à prix discount.org !!!!!

Nous nous devons d'agir et ces « nouveaux problèmes » viennent bien s'ajouter au **désastre de la refonte de notre filière SPP** qui continue d'engendrer de nouvelles problématiques personnelles et collectives plombant la qualité du service public.

A quand la fin du déséquilibre «PRO/VOL» orchestré et encouragé par une FNSPF plus méprisante d'année en année, bien accompagnée par une poignée de carriéristes ?

La fin "en urgence" de la gratuité des fluides pour les logements par nécessité absolue de service vient parachever ce déséquilibre! Et pourtant, cette situation n'est hélas pas une nouvelle pour les Autonomes qui déjà en 2012 alertaient notre hiérarchie avec des propositions concrètes:

- rendu du logement à hauteur de 300 heures annuelles (astreintes!)
- toutes les interventions ou rappels bips sur ces heures rémunérées en IHTS

Bref, vous le comprendrez, nos propositions doivent dès à présent trouver une oreille attentive et être adoptés avec autant de rapidité que la fin de la prise en charge des fluides.

Il est temps de former certains rapprochements, improbables il y a peu, dans l'unique objectif de faire reconnaître notre protection, notre santé et notre sécurité face à une société continuellement bafouée !

Le management de l'écoute, de la compassion doit faire place à celui de l'action !

Les Autonomes